

## **Структури, принципів формування і розміру винагороди директора-головного диригента Комунального підприємства «Харківська обласна філармонія» Янко Ю.В.**

За виконання обов'язків, передбачених контрактом №310 від 01.03.2019р., Керівнику нараховується заробітна плата за рахунок коштів обласного бюджету, виходячи з установлених Керівнику розмірів сум:

а) посадового окладу, у межах, затверджених штатним розписом Філармонії, відповідно до чинного законодавства України;

б) надбавок:

– за складність, напруженість у роботі в розмірі до 50% від посадового окладу у межах фонду заробітної плати.

У разі несвоєчасного виконання завдань, визначених контрактом, погіршення якості роботи, надбавка скасовується або зменшується.

-за вислугу років- щомісячно у відсотках до посадового окладу (ставки заробітної плати) відповідно до вимог чинного законодавства України

-персональної надбавки у розмірі 3,85 мінімальних заробітних плат, передбачених чинним законодавством України, враховуючи великий обсяг робіт у творчій та виборчій діяльності очолюваного підприємства, за вагомих внесок у розвиток музично-концертної діяльності, значну популяризацію серед широких верств населення Харківської області, в Україні та за кордоном кращих творів класичного світового і національного надбання, сучасних авторів, високий професіоналізм виконавської майстерності.

в) доплати за почесне звання «заслужений»-20% посадового окладу.

Керівнику виплачується премія на принципах, обумовлених Колективним договором Філармонії та Положенням про преміювання працівників Філармонії за погодженням з головою обласної ради.

У разі невиконання умов контракту, погіршення трудової дисципліни, затримки більш ніж на місяць заробітної плати працівникам - премія не нараховується.

Керівнику виплачується грошова допомога, не більше як шість посадових окладів, у разі виходу на пенсію.

Посадовий оклад може бути переглянутий у відповідності зі змінами умов праці згідно із чинним законодавством України.

Питання відрядження за межі України Керівник погоджує з головою обласної ради. У разі відрядження у межах України Керівник щоквартально повідомляє Раду щодо дати, строків, міста та мети відрядження.

Керівнику виплачується матеріальна допомога у розмірі середньомісячного окладу на оздоровлення одночасно з наданням щорічної відпустки.

Керівнику може виплачуватися разова матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань в сумі не більш ніж один посадовий оклад, крім матеріальної допомоги на поховання.

Індексація заробітної плати проводиться згідно з чинним законодавством України.

Начальник планово-економічного відділу



Данільченко В.В.